

Крутихинский районный Совет депутатов Алтайского края

РЕШЕНИЕ

29.11 2022

№ 41

с. Крутиха

Об утверждении Положения об оплате труда председателя контрольно-счётной палаты Крутихинского района Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Уставом муниципального образования Крутихинский район и руководствуясь Положением о контрольно-счётной палате Крутихинского района, утверждённого решением районного Совета депутатов от 23.12.2021 № 76, районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда председателя контрольно-счётной палаты муниципального образования Крутихинский район Алтайского края согласно приложения и направить главе района для подписания и опубликования.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2022 года.

3. Опубликовать настоящее решение в сборнике муниципальных правовых актов Крутихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную районную комиссию Совета депутатов по вопросам бюджета, налоговой, кредитной политике (А. Д. Журавлев).

Председатель районного Совета  
депутатов



*С.П. Жданова*

С.П. Жданова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда председателя контрольно-счётной палаты Крутихинского района Алтайского края

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о контрольно-счётной палате Крутихинского района Алтайского края, утверждённого решением Крутихинского районного Совета депутатов Алтайского края от 23.12.2021 № 76 определяет размеры и условия оплаты труда председателю контрольно-счётной палаты Крутихинского района Алтайского края (далее – председатель КСП), иные поощрения, награждения и дополнительные социальные гарантии и предоставления отпуска.

2. Оплата труда председателю КСП производится в виде денежного содержания, состоящего из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя КСП устанавливается в размере 45 процентов от объёма денежного вознаграждения главы Крутихинского района Алтайского края.

4. Председателю КСП производится выплата ежемесячного денежного поощрения в размере 20 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

К иным дополнительным выплатам относятся:

- 1) премия по результатам работы;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) материальная помощь.

5. Районный коэффициент устанавливается для всех составляющих денежного содержания председателя КСП в размере 15 процентов.

6. Премия по итогам работы за год может выплачиваться председателю КСП в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года.

7. Председателю КСП ежегодно производится выплата материальной помощи в размере 1 ежемесячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь, как правило, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий председателя КСП, материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

8. Председателю КСП за безупречное и эффективное исполнение полномочий по организации и проведению внешнего муниципального

финансового контроля устанавливаются следующие виды поощрения и награждения:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение Почетной грамотой органа местного самоуправления;
- 3) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

8.1. Размер выплаты единовременного поощрения в связи с объявлением благодарности устанавливается в размере от 500 (пятисот) рублей до 3000 (трёх тысяч) рублей.

8.2. Председателю КСП выплачивается единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в следующих размерах:

при наличии от 10 до 15 полных лет стажа выслуги лет – в размере одного оклада денежного содержания;

при наличии от 15 до 20 полных лет стажа выслуги лет – в размере двух окладов денежного содержания;

при наличии от 20 до 25 полных лет стажа выслуги лет – в размере трёх окладов денежного содержания;

при наличии свыше 25 полных лет стажа выслуги лет – в размере четырех окладов денежного содержания.

Размер единовременного поощрения определяется по окладу денежного содержания на день увольнения с муниципальной должности.

8.3. В случае смерти председателя КСП его семья имеет право на получение единовременного пособия в размере трех минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

8.4. В случае смерти супруга (супруги), детей, председателю КСП оказывается единовременная материальная помощь в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом.

9. Финансирование расходов на содержание председателя КСП является расходным обязательством муниципального образования Крутихинский район Алтайского края.

10. Расходы на содержание председателя КСП осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете района на соответствующий финансовый год.

11. Вопросы предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателю КСП регламентируются в соответствии с законом Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае».

12. Председателю КСП предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

13. Очередность предоставления оплачиваемого отпуска определяется ежегодно в порядке, установленном трудовым законодательством, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым председателем КСП с учетом мнения председателя районного Совета депутатов не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

14. Председателю КСП предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 40 календарных дней.

15. Председателю КСП предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

16. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с основным оплачиваемым отпуском.

17. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска председателя КСП, превышающая 28 календарных дней, может быть по его письменному заявлению заменена денежной компенсацией.

18. Решение председателя КСП об убытии в ежегодный оплачиваемый отпуск согласовывается с председателем районного Совета депутатов.

19. Председателю КСП по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном действующим законодательством.

20. Финансирование ежегодного оплачиваемого отпуска председателя КСП осуществляется в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на содержание контрольно-счетной палаты.

21. Иные вопросы, касающиеся предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателя КСП, регулируются трудовым законодательством.

Глава района

с. Крутиха  
02.12 2022 год  
№21-РС



С. А. Дятлов